学位管理系统填写流程

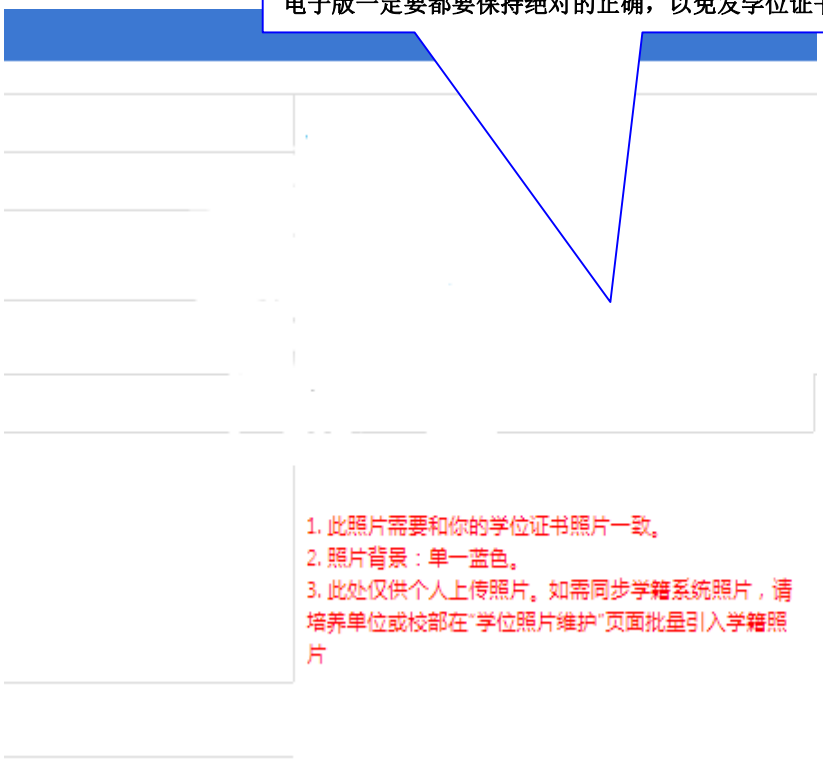
第一步 打开学位管理

第二步 基本信息填写与同步

分为：个人情况、指导教师、学习情况、主要简历，有的需要填写，有的直接同步即可。

注：自行采集学籍照片的同学要手动上传采集的照片，切勿传错!! 其余同学从学籍系统引入。其他注意事项看下方→

上传照片（参加学校统一采集的同学,不用自己上传,自己到指定地点去照得同学要自己上传），按照通知要求到指定地点拍摄。注意身份证号码和专业领域与提交学院的电子版一定要都要保持绝对的正确，以免发学位证书时有误。



注：主要简历应包含学习经历和工作经历，应根据自己情况，从大学写起。

具体步骤如下：

如图，先进行同步数据

其次，同步后，把前置（入学前）最高学位、学历等补充完整

前置(入学前)最高学位	402经济学学士学位	获前置学位年月
专业学位领域	125200-公共管理	
前置(入学前)最高学历	03-本科毕业	前置学位授予单位

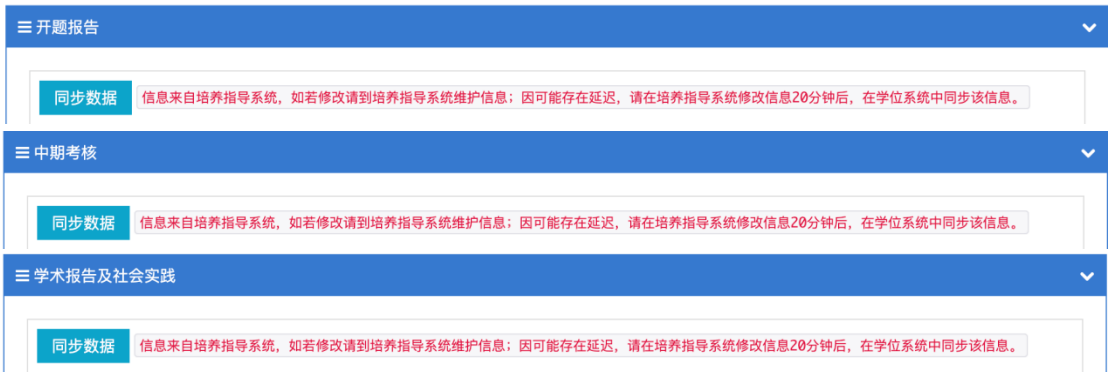
入学考试方式选择“全国统考”和学习方式选择“业余”。

第三步 课程学习

同步数据即可

第四步 必修环节

开题、中期、学术报告及社会实践依次同步数据



“科研成果”页不做要求

第五步 学位论文

同步数据

重点：培养指导里各项信息填写完整后，再同步数据。

此部分信息不能有空项，必须和最终稿论文一致。如有错误，请到培养指导中修改后同步。

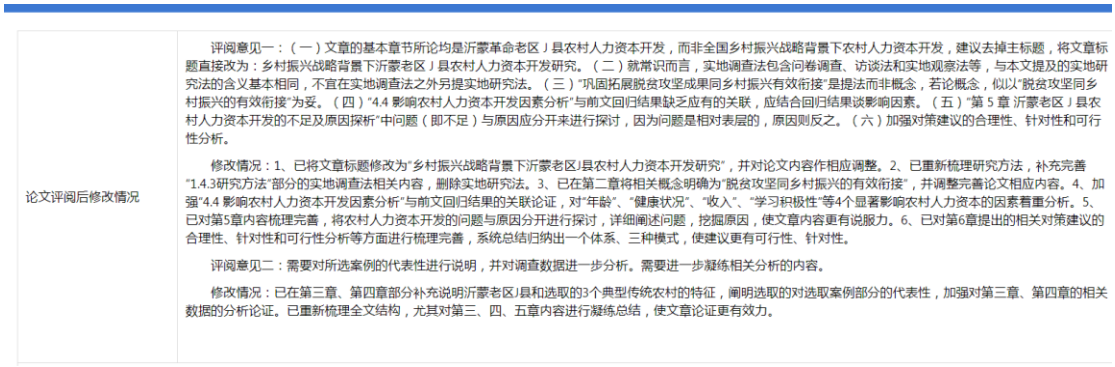
第六步 论文评阅

评阅人列表、评阅人意见、论文修改情况，依次同步。

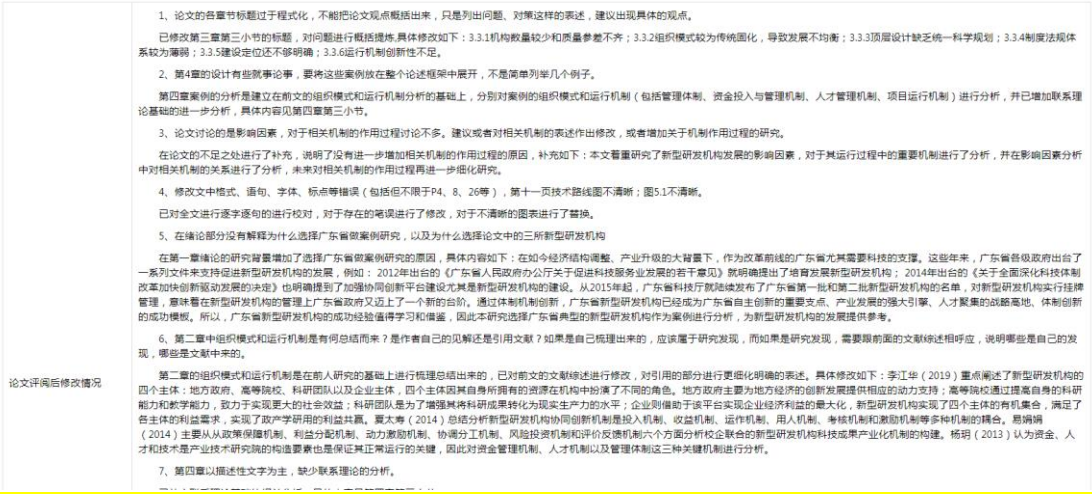
重点：培养指导里各项信息填写完整后，再同步数据。

注意：评阅后修改情况为学位会专家重点审查内容之一，请务必详实具体，**切勿填写“无修改”！**

必须详细具体地填写修改说明，并上传导师签字的附件。如未填写，请到培养系统中补填后再同步数据。



论文评阅后修改情况	评阅意见一：（一）文章的基本章节所论均是沂蒙革命老区J县农村人力资本开发，而非全国乡村振兴战略背景下农村人力资本开发，建议去掉主标题，将文章标题直接改为：乡村振兴战略背景下沂蒙老区J县农村人力资本开发研究。（二）就常识而言，实地调查法包含问卷调查、访谈法和实地观察法等，与本文提及的实地研究法的含义基本相同，不宜在实地调查法之外另提实地研究法。（三）“巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”是提法而非概念，若论概念，似以“脱贫攻坚同乡村振兴的有效衔接”为妥。（四）“4.4 影响农村人力资本开发因素分析”与前文回归结果缺乏应有的关联，应结合回归结果谈影响因素。（五）“第 5 章 沂蒙老区 J 县农村人力资本开发的不足及原因探析”中问题（即不足）与原因应分开来进行探讨，因为问题是相对表层的，原因则反之。（六）加强对策建议的合理性、针对性和可行性分析。 修改情况：1、已将文章标题修改为“乡村振兴战略背景下沂蒙老区J县农村人力资本开发研究”，并对论文内容作相应调整。2、已重新梳理研究方法，补充完善“1.4.3研究方法”部分的实地调查法相关内容，删除实地研究法。3、已在第二章将相关概念明确为“脱贫攻坚同乡村振兴的有效衔接”，并调整完善论文相应内容。4、加强“4.4 影响农村人力资本开发因素分析”与前文回归结果的关联论证，对“年龄”、“健康状况”、“收入”、“学习积极性”等4个显著影响农村人力资本的因素着重分析。5、已对第5章内容梳理完善，将农村人力资本开发的问题与原因分开进行探讨，详细阐述问题，挖掘原因，使文章内容更有说服力。6、已对第6章提出的相关对策建议的合理性、针对性和可行性分析等方面进行梳理完善，系统总结归纳出一个体系、三种模式，使建议更有可行性、针对性。 评阅意见二：需要对所选案例的代表性进行说明，并对调查数据进一步分析。需要进一步凝练相关分析的内容。 修改情况：已在第三章、第四章部分补充说明沂蒙老区J县和选取的3个典型传统农村的特征，阐明选取的对选取案例部分的代表性，加强对第三章、第四章的相关数据的分析论证。已重新梳理全文结构，尤其对第三、四、五章内容进行凝练总结，使文章论证更有效力。



论文评阅后修改情况	1、论文的各章节标题过于程式化，不能把论文观点概括出来，只是列出问题、对策这样的表述，建议出现具体的观点。 已修改第三章第三小节的标题，对问题进行概括提炼,具体修改如下：3.3.1机构数量较少和质量参差不齐；3.3.2组织模式较为传统固化，导致发展不均衡；3.3.3顶层设计缺乏统一科学规划；3.3.4制度法规体系较为薄弱；3.3.5建设定位还不够明确；3.3.6运行机制创新性不足。 2、第4章的设计有些就事论事，要将这些案例放在整个论述框架中展开，不是简单列举几个例子。 第四章案例的分析是建立在前文的组织模式和运行机制分析的基础上，分别对案例的组织模式和运行机制（包括管理体制、资金投入与管理机制、人才管理机制、项目运行机制）进行分析，并已增加联系理论基础的进一步分析，具体内容见第四章第三小节。 3、论文讨论的是影响因素，对于相关机制的作用过程讨论不多。建议或者对相关机制的表述作出修改，或者增加关于机制作用过程的研究。 在论文的不足之处进行了补充，说明了没有进一步增加相关机制的作用过程的原因，补充如下：本文着重研究了新型研发机构发展的影响因素，对于其运行过程中的重要机制进行了分析，并在影响因素分析中对相关机制的关系进行了分析，未来对相关机制的作用过程再进一步细化研究。 4、修改文中格式、语句、字体、标点等错误（包括但不限于P4、8、26等），第十一页技术路线图不清晰；图5.1不清晰。 已对全文进行逐字逐句的进行校对，对于存在的笔误进行了修改，对于不清晰的图表进行了替换。 5、在绪论部分没有解释为什么选择广东省做案例研究，以及为什么选择论文中的三所新型研发机构 在第一章绪论的研究背景增加了选择广东省做案例研究的原因，具体内容如下：在如今经济结构调整、产业升级的大背景下，作为改革前线的广东省尤其需要科技的支撑。这些年来，广东省各级政府出台了一系列文件来支持促进新型研发机构的发展，例如：2012年出台的《广东省人民政府办公厅关于促进科技服务业发展的若干意见》就明确提出了培育发展新型研发机构；2014年出台的《关于全面深化科技体制改革加快创新驱动发展的决定》也明确提到了加强协同创新平台建设尤其是新型研发机构的建设。从2015年起，广东省科技厅就陆续发布了广东省第一批和第二批新型研发机构的名单，对新型研发机构实行挂牌管理，意味着在新型研发机构的管理上广东省政府又迈上了一个新的台阶。通过体制机制创新，广东省新型研发机构已经成为广东省自主创新的重要支点、产业发展的强大引擎、人才聚集的战略高地、体制创新的成功模板。所以，广东省新型研发机构的成功经验值得学习和借鉴，因此本研究选择广东省典型的新型研发机构作为案例进行分析，为新型研发机构的发展提供参考。 6、第二章中组织模式和运行机制是有何总结而来？是作者自己的见解还是引用文献？如果是自己梳理出来的，应该属于研究发现，而如果是研究发现，需要跟前面的文献综述相呼应，说明哪些是自己的发现，哪些是文献中来的。 第二章的组织模式和运行机制是在前人研究的基础上进行梳理总结出来的，已对前文的文献综述进行修改，对引用的部分进行更细化明确的表述。具体修改如下：李江华（2019）重点阐述了新型研发机构的四个主体：地方政府、高等院校、科研团队以及企业主体，四个主体因其自身所拥有的资源在机构中扮演了不同的角色。地方政府主要为地方经济的创新发展提供相应的动力支持；高等院校通过提高自身的科研能力和教学能力，致力于实现更大的社会效益；科研团队是为了增强其将科研成果转化为现实生产力的水平；企业则借助于该平台实现企业经济利益的最大化，新型研发机构实现了四个主体的有机集合，满足了各主体的利益需求，实现了政产学研用的利益共赢。覃太寿（2014）总结分析新型研发机构协同创新机制是投入机制、收益机制、运作机制、用人机制、考核机制和激励机制等多种机制的耦合。易娟娟（2014）主要从从政策保障机制、利益分配机制、动力激励机制、协调分工机制、风险投资机制和评价反馈机制六个方面分析校企联合的新型研发机构科技成果产业化机制的构建。杨玥（2013）认为资金、人才和技术是产业技术研究院的构造要素也是保证其正常运行的关键，因此对资金管理机制、人才机制以及管理体制这三种关键机制进行分析。 7、第四章以描述性文字为主，缺少联系理论的分析。

格式为“评阅意见或建议-修改情况”一一对应的格式，即先写出专家意见或建议，再写详细的修改情况，应写清楚章节、页码里的具体修改内容，不能太笼统。

第七步 论文答辩

委员列表、答辩意见、论文修改情况，依次同步。

重点：培养指导里各项信息填写完整后，再同步数据。

注意：答辩后修改情况为学位会专家重点审查内容之一，请务必详实具体，切勿填写“无修改”！**切勿写成答辩考核记录问答（以往常见问题）！**

答辩后修改情况应是针对答辩专家给出的意见建议以及导师意见建议，对论文进一步修改的一个说明。答辩后修改情况是学位会必须审核的内容，务必认真填写！

论文答辩后修改情况	一、根据答辩老师的意见，结合当地产业结构情况，明确下一步发展农村人力资本的方向。 因此本次修改已结合当地产业结构的情况，在第六章梳理完善针对农村产业方面的农村人力资本的发展方向内容，使对策建议更有可行性、针对性。 二、根据答辩老师的意见，需要加强多元线性回归分析变量选取的合理性说明。 因此本次修改在第四章梳理完善多元线性回归分析变量选取合理性的说明内容，加强该部分的合理性论证。 三、根据答辩老师的意见，要注意多元线性回归分析选取的变量的因果关系。 因此本文在第四章梳理完善多元线性回归分析变量选取定义的说明，多元线性回归中变量已经过共线性诊断，对相关变量进行凝练总结，加强论证，使该部分更充实、更有说服力。 四、当地吸引人才的政策的变化。 因此本文已结合当地吸引人才的政策演变情况，在第六章梳理完善针对人才政策的农村人力资本开发对策内容，使建议更有时效性。

论文答辩后修改情况	1.论文需要对新型研发机构的概念进行更加准确的界定。 在第2章的2.1.1小节中补充了新型研发机构的概念界定，对新型研发机构与传统研发组织进行对比分析，并通过分析新型研发机构主要特点，最终对本文的研究对象的概念做了更明确的界定：新型研发机构是一个由多个参与主体构成，将科技与产业进行结合，通过市场化、灵活的创新机制，将各参与主体分散化的知识进行集成式研发创新的新型法人组织。其兼具研发、科技成果转化、企业孵化、培养人才等多项功能，将政产学研金等多种创新资源进行有效整合，为区域产业转型升级提供技术支持和创新服务。新型研发机构打破了政府、企业、科研院所、高校等各类主体的边界进行联合组建，既是"三无产品"（无级别、无编制、无运行经费），又是"三有产品"（有政府支持、有市场化机制、有盈利能力）。 2.选取更有代表性的新型研发机构作为案例分析对象。 本文最终选取了更有代表性的中国科学院深圳先进技术研究院作为案例进行分析，并增加了创新性分析和创新性实践分析，具体见第4章第2、3小节。 3.严格应用规范的德尔菲法展开研究。 对第5章的5.1.2数据获取过程进行修改补充，对本研究中专家遴选的标准和数量、进行的多轮问卷调查的过程等进行了更详细的描述，例如汇总分析第1轮专家调查表，制作第2轮专家问卷调查并提供各专家要求的相应材料补充，同样汇总分析并制作第3轮专家问卷调查，最终专家意见基本一致，确定了16个影响因素之间的关系，最后将结果进行总结整理，结合各影响因素的特征和专家的观点，对以上影响因素建立联系，形成邻接矩阵。 4.新型研发机构影响因素的研究结论，没有进行验证。 在论文的不足与展望中进行了补充，计划在下一步的研究中对所得出的结论再进一步进行验证，补充如下：对于新型研发机构影响因素的分析所得出的结论，可以通过设计调查问卷做进一步的实证分析和定量分析。 5.新型研发机构是具有巨大的优势的，问题与优势的结合分析不多。 在第4章第4小节增加了问题与优势的结合分析，补充如下：（1）人员激励机制有待进一步完善。先进院虽然具有创新性的引才用才机制，采用多项创新机制调动人员的积极性，保证大家都能够在一个良性的竞争环境中。但与珠三角地区的薪酬水平仍有较大差距，对于有效吸引并留住高端人才还是有一定难度。而且因现有体制下的治理方式，在科技成果转化的收益分配、期权激励、年金等方面需要进行制度创新和突破。（2）资产运作机制与企业化管理模式不匹配。先进院采用的是更灵活的市场化的管理体制，但是在实际的管理体系下，当先进院因内外发展环境产生变化时，却很难合理、灵活处置各类资产来获取收益保证其可持续发展。（3）理事会作用有所约束。先进院实行的是世界各国通行的理事会制度，其是由科研机构、政府和高校三个主体共同参与组建的，但是并没有实现真正的"共管"和"共惠"，因此部分理事方发展先进院的积极性会有所减弱。而且在机构实际运行过程中，仍会受到中科院、政府等上级主管部门的垂直行政管理，而不是发达国家通用的监督和指导模式。 6.已对全文进行多次检查，修改了格式问题和语句不通顺的地方。

格式为“答辩意见或建议-修改情况”一一对应的格式，即先写出专家意见或建议，再写详细的修改情况，应写清楚章节、页码里的具体修改内容，不能太笼统。

第八步 论文网上提交

务必提交论文终稿，从培养指导系统同步终稿，如后续有修改，直接从学位管理系统重新上传学位论文电子版（最终版）。

第九步 打印表格

下载后调整格式美观，根据通知要求在相应位置贴照片、签字、提交。

第十步　信息确认

所有信息都同步到学位系统并检查无误后，不着急点击信息确认，一旦确认将提交到学位办，无法修改，**须等李老师通知确认时再点击。**在信息填写中遇到技术问题请咨询校网络中心 88256622—1。